

LEADERSHIP-TRAINING

FÜHREN & GEFÜHRT WERDEN

In unseren 4-tägigen Praxisseminaren trainieren und optimieren Sie die Wirksamkeit Ihres Handlungsrepertoires mittels adaptierter Techniken aus dem professionellen Bewegungs- & Sprechtheater.

Das Seminar basiert auf dem Konzept des achtsamen personalen Führens. Im Gegensatz zu mechanistischen Konzepten sieht es den Menschen nicht als Objekt, das zu funktionieren hat, sondern als Subjekt, das eigenständig denkt, handelt und Verantwortung übernimmt. Ein achtsames Führungsverständnis nimmt den Mitarbeiter in seiner Individualität ernst, fördert eine Kultur der Begegnung und zeigt sinnerfüllte Perspektiven auf.

Die Techniken des Bewegungs- & Sprechtheaters zielen exakt darauf ab, authentisch und präsent zu führen und Führung zuzulassen. Dies geschieht mittels des Trainings und der Bewusstmachung von persönlichen Verhaltensmustern, unterschiedlichen Rollenbildern und der Spiegelfunktion der Gruppe.

Leadership bedeutet für uns: Führung, die auf den Grundsätzen von Authentizität, persönlicher Integrität und somit Glaubwürdigkeit und menschlicher Reife basiert. Dieser Führungsstil trifft Entscheidungen aus Ratio, Emotio und Intuition und berücksichtigt dabei die Natur des Menschen und die Dynamik von Gruppen. Führung bedeutet für uns klar, verständlich und konsequent sein, einfühlsam und wertschätzend mit Menschen umzugehen und selbst Führung zulassen zu können.

»Ich habe ›Verstehen‹ auf eine ganz andere Art erleben dürfen. Ich habe ›erfahren‹, oder besser ›erfühlt‹, wie klug mein Körper ist, wenn ich mich traue, ihm zu vertrauen.«

Marion Seiffert, Unternehmerin aus Hamm/NRW

AN DER SCHNITTSTELLE VON KUNST UND WIRTSCHAFT

WIE SIE VON UNSEREM WISSEN PROFITIEREN

Wir bieten Führungskräften und Unternehmen die Möglichkeit, sich stärker auf ihr kreatives Potential zu besinnen und sich die freigesetzte Innovationskraft zunutze zu machen.

- Gesteigerte Kreativität schafft eine lösungsorientierte Arbeitsweise.
- Eine wertschätzende Feedback-Kultur lässt alle Mitarbeiter wachsen.
- Gesunde und motivierte Mitarbeiter sagen ›Ja‹ zu sich, dem Team und zum Unternehmen.
- Eine kontinuierliche Personalentwicklung schafft nachhaltiges Wachstum.

Die **Erinnerungskraft des Körpers** hilft achtsames Führen und Reflexion selbstverständlich zu machen.

»Innovation ist der Schlüssel zur Zukunft und diese Innovation entsteht vor allem an Schnittstellen: Wo Verknüpfung, Vernetzung und Verschmelzung unerwartete Perspektiven und Ergebnisse hervorrufen!«

(Prof. Dieter Gorny; Leiter von ecce*: european centre for creative arts, Dortmund)

KONTAKT

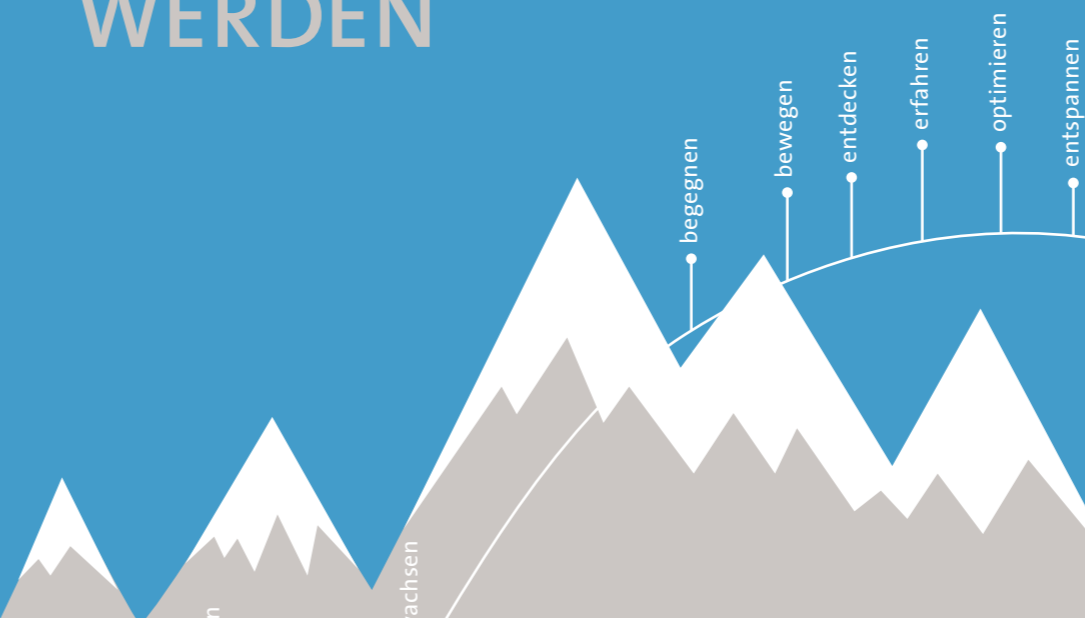
Unterlinden 19
A-6922 Wolfurt
+49 175 457 96 84

info@huetten-seminare.at



DAS LEADERSHIP-TRAINING

FÜHREN & GEFÜHRT WERDEN



DAS INSPIRIERENDE LEADERSHIP-TRAINING

GRENZGÄNGER ZWISCHEN KUNST UND WIRTSCHAFT

Die Choreografin Annette Taubmann und der Schauspieler Aurel Bereuter verfügen gemeinsam über 25 Jahre professionelle Bühnenerfahrung. Sie bewegen sich an der Schnittstelle von Kunst und Wirtschaft und sind im Künstler-Pool von ecce (european centre for creative economy, Dortmund).

ANNETTE TAUBMANN AUREL BEREUTER

Choreografin Schauspieler
Systemischer Coach 2016 Coach
Horse Assisted Coach ab 2017

*1979 *1973

www.a-taubmann.de www.aurelbereuter.de



getragen werden

öffnen

anstoßen

verknüpfen

stärken

leben

trainieren

geführt werden

führen

wachsen

begegnen

bewegen

entdecken

erfahren

optimieren

entspannen

besinnen

benennen

integrieren

EIN SEMINARTAG

WAS WIR BIETEN

TAG 1: WAHRHAFTIGKEIT DURCH EINE ›STIMMIGE‹ BASIS

- Sinne öffnen
- Wahrnehmung schärfen
- Kontakt zu sich und der Gruppe aufbauen
- Basis für Atem- und Sprechtechnik schaffen
- achtsames Feedback geben und nehmen

TAG 2: GLAUBWÜRDIGKEIT UND INTEGRITÄT

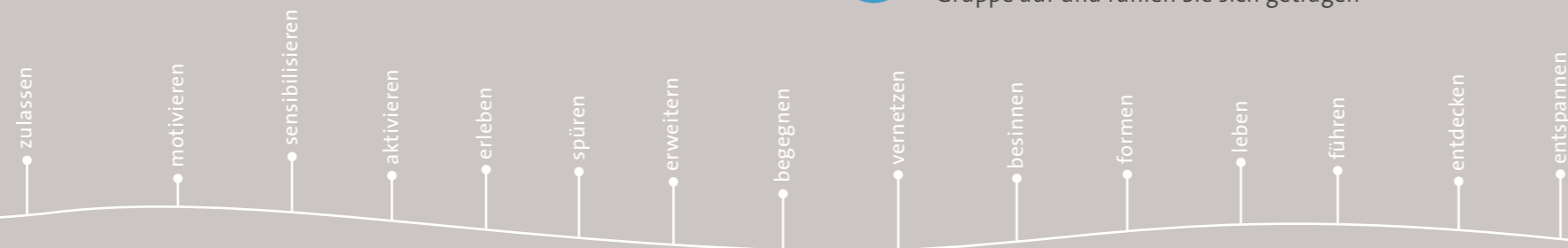
- körperliches und geistiges Bewegungspotential erweitern
- Improvisation kennenlernen
- Schauspieltechniken anwenden
- optimale Sprechlage finden
- Mittel der Rhetorik verinnerlichen

TAG 3: EINBLICK IN DIE NATUR DES MENSCHEN UND DIE DYNAMIK VON GRUPPEN

- innere und äußere Haltung durch Rollenspiel finden
- Nähe/Distanz schaffen
- Hoch-/Tiefstatus erkennen
- Defensivverhalten abbauen
- führen und geführt werden

TAG 4: EIN MEHR AN MITEINANDER

- mit Achtsamkeit durch den Tag gehen
- die Gruppe als Spiegel des Selbst erkennen
- Choreografische Teamarbeit erleben
- Kreativität als Teamprozess erfahren
- andere Persönlichkeiten verstehen und wertschätzen



FEEDBACK

»Es war wundervoll für mich. Ein Fest der Bewegung, Achtsamkeit und Spiel-lust. Voller Erfahrungen und Horizont-erweiterungen. Ihr seid für mich liebevolle und kompetente Partner, die Mut machen und zeigen, dass das Leben mehr bietet, als wir manchmal meinen. Ganz herzlichen Dank.«

Rainer Kossow, IT- Projektleiter aus Münster in Westfalen

»Lasst euch nochmals von ganzem Herzen für die intensiven Tage danken! Durch eure einfühlsame Art und die Spitzenmischung aus Stille, Spaß, Forde-rung, Bestätigung, Gelassenheit und Präsenz, die ihr geschaffen habt, ist das Seminar ein voller Erfolg geworden und hat meine Erwartungen bei Weitem übertroffen!«

Irene Vögel, Projektmanagerin, Wien

»Auf dem Wege zu mir sind Annette und Aurel die sanftesten und zugleich kraftvollsten Begleiter, die ich mir nur wünschen kann. In liebevoller Dankbarkeit.«

Lorraine Adamson, Consultant Knowledge Managerin, Nürnberg

- erfahren
- transponieren
- geführt werden

DIE SEMINARORTE

WIR KOMMEN ZU IHNEN

Unser Leadership-Training halten wir je nach Wunsch in deutscher oder englischer Sprache ab. Das machen wir gerne ›in house‹, bevorzugen aber speziell bei Konfliktmanagement- oder Teambildungs-maßnahmen einen neutralen Ort, an dem sich die Mitarbeiter neu begegnen können.

Dazu eignen sich ausgewählte Hotels, aber auch reizarme Seminarhöfe und Klöster.



DIE ALM

DAS POTENTIAL DER STILLE

Wir bieten unser Seminar exklusiv für acht Teilnehmer auch auf unserer Alphütte mit 60 m² Seminarraum und Blick auf den Bodensee an.

- lernen
- verinnerlichen
- anwenden
- wachsen